

Accordo di Internalizzazione delle attività di ribalta

In data 16 luglio 2014, presso la sede della Fedit, in Roma, si sono incontrati:

La società TNT Global Express S.p.A. rappresentata dai Sigg. Massimo Boccaccio, Nino Maddaluno, Daniele Bazzini e David Landi assistita dalla FEDIT, nella persona dei Sigg. Enzo Solaro ed Alfredo D'Ascoli e dalla Confetra nella persona del Sig. Fabio Marrocco

E

Le OO.SS. nazionali di Filt CGIL, Fit CISL e Uil Trasporti rispettivamente nelle persone dei Sigg. Giulia Guida, Antonio Pepe, Valeria Mizzau, Pasquale Paniccia, Maurizio Diamante e Walter Barbieri e le OO.SS. Territoriali Alessandro Antonelli, Ilario Simonaggio, Teresa Bovino, Marco Gallo, Sergio Zerba, Mauro Barutti, Elisa Gigliarelli, Maurizio Amadori, Natale Colombo, Gabrio Guidotti, Mario Lovergine, Stefano Rivola, Quirino Anchilietti, Grazia Golosi, Raffaele Perfetto, Giovanni Ciaccio, Giorgio Bullo e Stefano Ladogana.

Premesso che

1. In data 16 luglio 2014 è stato sottoscritto un accordo relativo alla internalizzazione delle attività di ribalta della TNT Global Express SpA, di seguito la Società;
2. Che nell'ambito dell'internalizzazione di tali attività la società intende trovare opportunità di ricollocazione al personale dichiarato in esubero nell'ambito della procedura di mobilità avviata in data 8 luglio 2014, ovvero che si trovi in Cassa Integrazioni Guadagni;

Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue

Art. 1) Le posizioni che si rendessero necessarie, relativamente ad ogni singola filiale, ai fini dell'internalizzazione delle attività di handling, verranno offerte al personale TNT, con priorità a quello che si trova in Cassa Integrazione Guadagni. L'accettazione della posizione di lavoro comporterà, per il singolo lavoratore interessato, oltre a quanto espressamente previsto nella presente intesa, il cambio di inquadramento da impiegato ad operaio, di mansione in facchino e di livello 6°. Il lavoratore, trascorso un periodo di 24 mesi nel disimpegno delle nuove mansioni, verrà comunque inquadrato almeno nel 5° livello del vigente CCNL, ferma restando, in caso di mansioni inquadrabili in un livello superiore al 5°, la verifica sulla corrispondenza delle mansioni svolte ed il livello di inquadramento.

Art. 2) Ai fini della ricollocazione il lavoratore dovrà sottoscrivere preventivamente un verbale di rinuncia e transazione innanzi alla DTL competente.

Art. 3) Il rapporto di lavoro continuerà senza soluzione di continuità comportando il mantenimento di tutti i diritti acquisiti; eventuali differenze retributive saranno erogate ai dipendenti interessati sotto forma di "superminimo non riassorbibile".

Art. 4) Nei confronti dei dipendenti ricollocati troveranno applicazione gli artt. 2, 3, 4, 6 e 10 dell'accordo sull'internalizzazione delle attività di ribalta del 16 luglio 2014. Agli stessi verrà erogato il PDR di cui all'art. 5 del citato accordo e, di conseguenza, cesserà di essere erogato quello ad oggi riconosciuto al personale attualmente dipendente della TNT Global Express. Resta inteso che i ROL e le ex Festività continueranno ad essere riconosciute nei termini previsti dal vigente CCNL e dagli accordi aziendali in essere.

p. la TNT Global Express SpA
p. la FEDIT
p. la CONFETRA

p. la FILT CGIL
p. la FIT CISL
p. la UIL Trasporti