

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 29 luglio 2014, presso la FEDIT di Roma, si sono incontrati:

tra

la TNT Global Express S.p.A., rappresentata da Benino Maddaluno, Daniele Bazzini, David Landi e Valentina Torrisi, assistita dalla FEDIT in persona di Enzo Solaro e Alfredo D'Ascoli;

e

le OO.SS. nazionali:

FILT CGIL, rappresentata da Giulia Guida, Valeria Mizzau e Antonio Pepe;

FIT CISL, rappresentata da Maurizio Diamante;

UILTRASPORTI, rappresentata da Walter Barbieri;

nonché le OO.SS. territoriali, congiuntamente alla RSA.

(insieme alla Società, le "Parti")

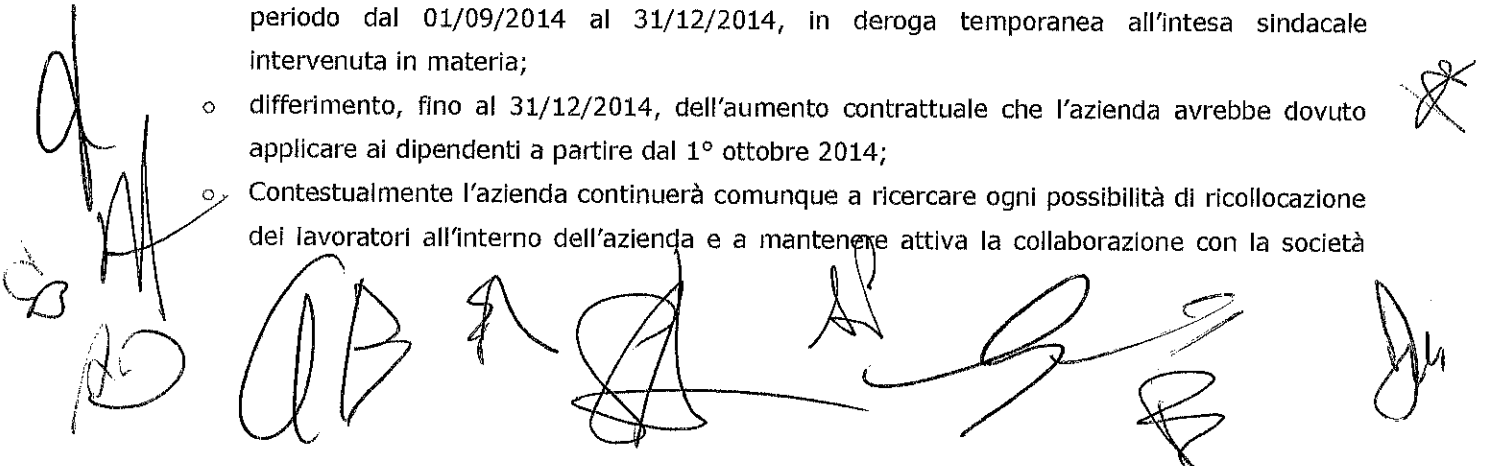
Premesso che

- In data 08/07/2014 l'azienda, nell'ambito del processo di riorganizzazione avviato nel giugno 2013, apriva una nuova procedura di licenziamento collettivo fondata sulle medesime ragioni e con i medesimi obiettivi di quelle del 10/06/2013 e del 06/02/2014;
- tale procedura ha visto la conclusione della fase sindacale il giorno 08/07/2014, con la firma del mancato accordo;
- nella stessa data, nell'attesa della convocazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'esperimento della fase amministrativa della procedura, le parti, nell'eventualità in cui non fosse più possibile ricorrere alla CIG in deroga dal 1° settembre 2014, assumevano l'impegno di valutare quelle soluzioni che, compatibilmente con il normale svolgimento dell'attività aziendale, permettessero la gestione degli esuberanti e la salvaguardia dell'occupazione,

Tutto ciò premesso, le parti si sono incontrate nella data odierna discutendo di quanto segue:

1. la Società, fermo il fatto che non potranno essere adottati strumenti che pregiudichino la normale operatività aziendale e che generino costi aggiuntivi, si è resa disponibile ad adottare le seguenti soluzioni che permettano di sopperire alla mancanza dell'ammortizzatore sociale in deroga nel periodo settembre - dicembre 2014:

- o sospensione dell'erogazione del ticket restaurant per tutti i dipendenti dell'azienda nel periodo dal 01/09/2014 al 31/12/2014, in deroga temporanea all'intesa sindacale intervenuta in materia;
- o differimento, fino al 31/12/2014, dell'aumento contrattuale che l'azienda avrebbe dovuto applicare ai dipendenti a partire dal 1° ottobre 2014;
- o Contestualmente l'azienda continuerà comunque a ricercare ogni possibilità di ricollocazione dei lavoratori all'interno dell'azienda e a mantenere attiva la collaborazione con la società



Intoo per l'accesso al percorso di outplacement. In funzione delle ricollocazioni che verranno a concretizzarsi, le misure di risparmio sul costo verranno conseguentemente rimodulate;

- o Qualora i lavoratori non aderissero alle proposte di ricollocazione e/o non potessero trovare attuazione le soluzioni sopra prospettate, l'azienda si riserva di dare corso ai licenziamenti di cui alla procedura del 08/07/2014;

2. Le OO.SS. hanno richiesto all'azienda, ferma la salvaguardia dell'occupazione di tutti i dipendenti coinvolti nella procedura del 08/07/2014 e nella sola ipotesi di sospensione dell'erogazione della CIGD, di perseguire le seguenti soluzioni:

- o Procedere alla ricollocazione del personale dichiarato in esubero in tutti i posti attualmente vacanti in modo più incisivo ed in particolare in quelli oggi coperti con lavoratori somministrati presso il Centro di Data-entry di Torino;
- o Dare priorità per ogni ricollocazione al personale attualmente in CIGD e garantire un processo rapido, al fine di ridurre il più possibile il numero del personale dichiarato in esubero;

Relativamente alle proposte aziendali, le OO.SS. si impegnano a valutarle in un'ottica di salvaguardia dell'occupazione, riservandosi di individuare soluzioni alternative.

Le OO.SS., inoltre, ritengono necessario coinvolgere tutti i lavoratori attraverso le assemblee nei luoghi di lavoro sulle ipotesi prospettate.

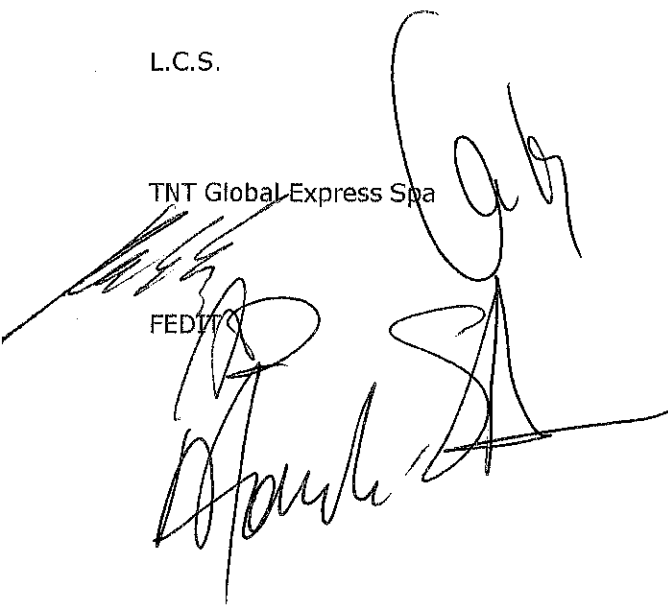
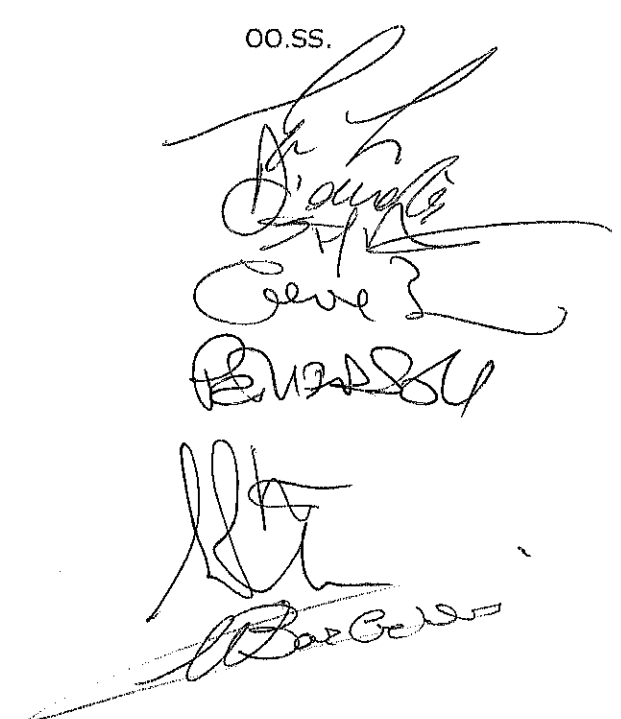
Le parti concordano di incontrarsi il giorno 05/08/2014 alle ore 9,00, prima dell'incontro fissato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'esperimento della fase amministrativa, al fine di definire quanto oggetto del presente verbale di incontro e valutare ulteriori possibili soluzioni.

L.C.S.

TNT Global Express Spa

FEDITC

OO.SS.

The block contains several handwritten signatures in black ink. One signature is large and stylized, appearing to be 'GAB'. Below it, there are several other signatures, some of which are more legible, including one that looks like 'Maurizio'.The block contains several handwritten signatures in black ink. The signatures are more varied in style, with some appearing to be 'D'Amico', 'Cecchi', and others that are less legible.